Оглавление

[Инструкция об оценке результатов научной деятельности ВГМУ 2](#_Toc166050077)

[ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ 2](#_Toc166050078)

[ГЛАВА 2 ВИДЫ НАУЧНОЙ ПРОДУКЦИИ, ПОДЛЕЖАЩИЕ ЭКСПЕРТНОЙ ОЦЕНКЕ 3](#_Toc166050079)

[ГЛАВА 3 ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ И ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТНЫХ МАТЕРИАЛОВ 4](#_Toc166050080)

[ГЛАВА 4 АЛГОРИТМ И МЕТОДИКА ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ 5](#_Toc166050081)

[ГЛАВА 5 РЕЙТИНГ КАФЕДР 6](#_Toc166050082)

|  |  |
| --- | --- |
| Министерство здравоохранения  Республики Беларусь  Учреждение образования «Витебский государственный ордена Дружбы народов медицинский университет» | УТВЕРЖДЕНО  Приказ ректора университета  №\_\_\_\_\_\_ от . 05.2024 |

# ИНСТРУКЦИЯ

# \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# г. Витебск

# об оценке результатов научной деятельности кафедр учреждения образования «Витебский государственный ордена Дружбы народов медицинский университет»

## ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Инструкция об оценке результатов научной деятельности кафедр учреждения образования «Витебский государственный ордена Дружбы народов медицинский университет» (далее – Инструкция) устанавливает алгоритм и методику оценки результативности и эффективности научно-исследовательской, научно-технической и научно-инновационной деятельности, порядок представления отчетных материалов и формирования рейтинга кафедр, мониторинга результативности вузовской науки.

2. Оценка научно-исследовательской, научно-технической, научно-инновационной деятельности ВГМУ осуществляется по итогам года в целях:

определения научной и практической (лечебной, экономической, социальной) значимости выполненных научно-исследовательских, опытно-конструкторских и опытно-технологических работ (далее – НИОК(Т)Р) и эффективности внедрения научных разработок в здравоохранение Республики Беларусь;

соизмерения результатов и объема затраченных финансовых, материальных, интеллектуальных и иных ресурсов ВГМУ.

определения рейтинга кафедр, отражающего в числовом значении результат научной и научно-практической деятельности за определенный период, ее качество и уровень конкурентоспособности.

3. Методика оценки результативности и эффективности научной деятельности кафедр и ВГМУ в целом включает определение суммы баллов по 10 ключевым критериям (блокам показателей):

кадровый научный потенциал (характеристика, подготовка и повышение квалификации);

объемы и финансирование научных исследований;

вовлеченность в мировое научно-образовательное пространство;

публикационная и издательская деятельность;

цитирование научных работ в рейтинговых журналах;

охраняемый результат интеллектуальной деятельности (объекты авторского и патентного права, изобретения, полезные модели и промышленные образцы, компьютерные программы, базы данных и др.);

организация и участие в научных форумах, конференциях, выставках;

научно-практическая деятельность, прикладное значение результатов исследований и их коммерциализация (использование новых медицинских (инновационных) технологий, решение медико-социальных проблем, оказание платных высокотехнологичных медицинских услуг и т.д.);

теоретико-фундаментальные достижения;

экспертная деятельность.

4. Рейтинг кафедр, ранжированный по баллам, определяется путем сравнения расчетных величин результирующих коэффициентов интегральной эффективности всех кафедр, определяемых как отношение суммы баллов, полученных за отчетный год по 10 критериям к числу штатных единиц профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) с учетом величин весовых коэффициентов (значимости) каждого из критериев.

## ГЛАВА 2 ВИДЫ НАУЧНОЙ ПРОДУКЦИИ, ПОДЛЕЖАЩИЕ ЭКСПЕРТНОЙ ОЦЕНКЕ

5. Научная деятельность в сфере здравоохранения осуществляется путем проведения фундаментальных, прикладных и поисковых научно-исследовательских работ (далее – НИР).

Результаты фундаментальных НИР расширяют теоретические знания о процессах, явлениях, закономерностях и являются основой для проведения исследований поискового и прикладного характера.

Прикладные НИР решают конкретные научные проблемы с целью создания новых продуктов. Результат – разработка рекомендаций, инструкций, в том числе по применению новых методов, расчетно-технических методик и др.

Результаты поисковых НИР способствуют более глубокому пониманию изучаемых процессов и явлений, дают прогнозные оценки развития науки и техники, определяют пути применения новых явлений и закономерностей.

6. Основными видами научной и научно-практической продукции в отрасли здравоохранения, подлежащими экспертной оценке (количественной и балльной), являются:

публикации по результатам научно-исследовательских работ (статьи в отечественных и международных журналах и т.д.);

монографии, учебники, учебно-методические пособия; руководства, методические рекомендации, справочная литература;

программы, комплексы, курсы дистанционного обучения и др.;

новые методы и алгоритмы профилактики, диагностики, оказания медицинской помощи, реабилитации (инструкции по применению);

стандарты диагностики и лечения (клинические протоколы и др.);

объекты интеллектуальной собственности (патенты на изобретения, полезные модели, промышленные образцы, товарные знаки);

медицинская техника: медицинские аппараты, приборы, оборудование;

модели, опытные образцы, установочные партии, лекарственные средства (фармацевтические субстанции);

этапная научно-исследовательская (научная) и научно-техническая документация (программа и отчет по НИОК(Т)Р, методика испытаний, технические условия и регламенты, эксплуатационные документы, специальные средства контроля и др.);

новая программная продукция (программное средство, база данных, информационный ресурс);

фильмы научные, учебные, научно-популярные;

научно-производственные услуги с использованием уникальной научной аппаратуры и оборудования и др.

## ГЛАВА 3 ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ И ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТНЫХ МАТЕРИАЛОВ

7. По итогам года кафедрой составляется отчет «ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАФЕДРЫ ЗА 20\_\_\_ ГОД» (далее – Отчет) согласно приложениям к настоящей Инструкции, который заслушивается на заседании кафедры и утверждается проректором по научной работе.

8. Отчеты представляются в научно-исследовательский отдел в бумажном варианте и на электронном носителе (USB-флеш-накопитель) в формате Word, в редакторе не ниже Word 2007.

9. Отчеты оформляются строго в соответствии с требованиями настоящей Инструкции и представляются в НИО в срок, не позднее даты, указанной в запросе.

В случае несвоевременного представления Отчетов, данные могут быть учтены при формировании рейтинга и санкций для премирования руководителя структурного подразделения и заведующего кафедрой.

10. Отчет о результатах научной деятельности кафедры включает:

10.1. Отчет кафедры за год, содержащий общую информацию о кафедре; основных направлениях деятельности; кадровом потенциале и его развитии; перечни и краткие результаты всех НИОК(Т)Р, выполняемых в отчетном году; основные результаты научно-практической деятельности, перечень основных важнейших научных достижений, полученных в отчетном году; сведения об организационно-методической работе; анализ материально-технической базы; информацию о международном сотрудничестве.

10.2. Цифровые показатели по оценке результатов и эффективности научной деятельности кафедры (Приложение 2).

11. Все количественные показатели, на основании которых рассчитывается рейтинг кафедр, а также формируются информационные базы данных результативности ВГМУ (Приложение 2), должны строго соответствовать перечням результатов, представленным в Отчете (Приложение 1).

12. Ответственность за достоверность и соответствие представляемых результатов лежит на заведующем кафедрой.

13. Результаты, не представленные в пунктах Приложения 2, но являющиеся важными достижениями кафедры, могут включаться в п. «Прочее» по соответствующему разделу таблиц. Эти сведения оцениваются начальником научно-исследовательского отдела по согласованию с проректором по научной работе, а присвоенные по этому пункту баллы включаются в общую сумму баллов, полученных в отчетном году.

## ГЛАВА 4 АЛГОРИТМ И МЕТОДИКА ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

14. Оценка результативности кафедры проводится в несколько этапов:

подготовка Отчета на кафедре с проверкой корректности представляемых данных;

расчет суммы баллов за отчетный год кафедры (Приложение 2);

определение рейтинга кафедры (осуществляется в НИО).

15. Результативность деятельности кафедр оценивается по 10 критериям по 10-балльной шкале, на основании которой определяется результирующий коэффициент интегральной эффективности кафедры за отчетный год (Приложение 2):

объемы и финансирование выполненных научных исследований;

вовлеченность в мировое научно-образовательное пространство;

публикационная и издательская деятельность;

цитирование научных работ;

изобретательская и рационализаторская деятельность, охранные документы;

подготовка научных кадров, повышение квалификации;

организация и участие в научных форумах, конференциях, выставках;

научно-практическая и внедренческая деятельность;

теоретико-фундаментальные достижения;

экспертная деятельность.

16. Значения коэффициентов, определяющих весомость (значимость) каждого из 10 оцениваемых критериев, являются едиными для всех кафедр.

17. Коэффициент суммарной эффективности каждого критерия рассчитывается как сумма присвоенных баллов/количество штатных единиц кафедры с учетом значения весового коэффициента каждого критерия.

*Пример расчета коэффициента суммарной эффективности 3-го критерия «публикационная и издательская деятельность»:*

***,***



*где Кэф 3 – коэффициент суммарной эффективности критерия «публикационная и издательская деятельность»;*

*N – количество штатных единиц ППС кафедры;*

*∑ баллов/ N – количество баллов по данному критерию, приходящихся на 1 штатную единицу ППС;*

*Квес 3****–*** *весовой коэффициент (значимость) критерия «публикационная и издательская деятельность» = 0,1 (Приложение 3). Пример:*



18. Результирующий коэффициент интегральной эффективности, определяющий рейтинг кафедры, рассчитывается как сумма всех коэффициентов эффективности по 10 критериям (направлениям оценки):

R К эф = Кэф 1 + Кэф 2 …………… Кэф 10

19. Контроль соответствия представленных данных и сравнительный анализ результирующих коэффициентов интегральной эффективности кафедр проводится в НИО.

## ГЛАВА 5 РЕЙТИНГ КАФЕДР

20. Формирование рейтинга кафедр, ранжированного по баллам, проводится ежегодно путем сравнения результирующих коэффициентов интегральной эффективности кафедр НИО по методике, изложенной в главе 4 настоящей инструкции.

21. Градации результирующего коэффициента интегральной эффективности позволяют оценивать деятельность как:

высокоэффективную (1 категория);

эффективную (2 категория);

низкоэффективную (3 категория).

22. По результатам сравнительного анализа отчетных материалов кафедр НИО готовит информационно-аналитическую справку для Минздрава «МАТЕРИАЛЫ О РЕЗУЛЬТАТАХ НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ за \_\_\_\_\_\_\_год», содержащую общую характеристику деятельности ВГМУ, ресурсные показатели и результаты деятельности за отчетный год:

23. Определение рейтинга ВГМУ по итогам отчетного года, проводится ежегодно путем сравнения результирующих коэффициентов интегральной эффективности научных организаций отделом науки Минздрава и РНПЦ МТ.